



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL ROMÂNIEI

COMISIA PENTRU MUNCĂ, FAMILIE ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ

Nr. XXVII/nr ¹⁵⁴...../12.09.2006

Către,

Biroul Permanent al Senatului,

În conformitate cu prevederile din Regulamentul Senatului, vă înaintăm următorul

Raport asupra

proiectului de lege privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a salariaților

Prin adresa nr. **L602/2006** a Biroului Permanent al Senatului, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială a Senatului a fost sesizată pentru dezbaterea și emiterea **unui raport** asupra proiectului de lege privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a salariaților.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare stabilirea cadrului general de informare și consultare a salariaților, cu aplicare pentru întreprinderile care angajează cel puțin 20 de salariați:

- ✓ sunt stabilite părțile implicate în procesul de informare și consultare;
- ✓ sunt definite noțiunile de informare și consultare;
- ✓ sunt stabilite conținutul și procedurile procesului de informare și consultare,
- ✓ se întărește și dezvoltă dialogul social,
- ✓ se stabilesc reguli minimale în domeniu pentru sindicate sau reprezentatii salariaților, după caz.

Transpune în legislația națională prevederile Directivei Parlamentului European și a Consiliului 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a salariaților din Comunitatea Europeană. Răspunde cerințelor

ultimului Raport de monitorizare al CE și respectă cadrul statutului de aderare a României la UE, aprobată prin Legea nr. 157/2005.

Consiliul Legislativ emite **un aviz favorabil** cu observații și propuneri.
Comisia economică, industriei și servicii a emis **un aviz favorabil** cu două amendamente, unul admis și unul respins. Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități emite un **aviz favorabil** cu un amendament admis.

La ședințele Comisiei din datele de 05 și 12.09.2006 au participat reprezentanții Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, Ministerului Finanțelor Publice și ai ANIMMC.

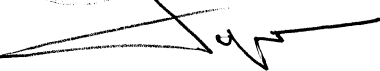
Ca urmare a examinării proiectului de lege, Comisia a hotărât să adopte, cu majoritate de voturi, **un raport favorabil. În anexa nr.1 sunt prezentate amendamentele admise. În anexa nr. 2 sunt prezentate amendamentele respinse.**

Termenul de 45 de zile, calculat de la data de 29.08.2006, se împlineste la data de 15.11.2006.

Prin conținutul său proiectul de lege face parte din **categoria legilor ordinare** și, potrivit art. 75 din Constituția republicată și art. 88 și 89 din Regulamentul Senatului adoptat prin Hotărârea nr. 28/2005, urmează a fi adoptat de Senat în calitate de primă Cameră sesizată, Camera decizională fiind Camera Deputaților, în condițiile de vot ale art. 76 din Constituția republicată..

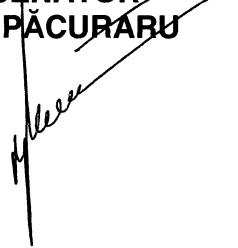
PREȘEDINTE COMISIE

**SENATOR
ARON IOAN POPA**



SECRETAR COMISIE

**SENATOR
PAUL PĂCURARU**



ANEXA NR. 1

Amendamente admise la

proiectul de lege privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a salariaților

0.	Text proiect de lege	Amendament	Inițiator/Motivare amendament/ Compență
1.	<p>Art.3 În sensul prevederilor prezentei legi termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) <i>întreprindere</i> – orice formă de organizare a unei activități economice în domeniul public sau privat care urmărește sau nu obținerea de profit.</p> <p>b) <i>angajator</i> – orice persoană fizică sau juridică parte la contracte de muncă sau raporturi de muncă cu salariații în conformitatea cu legislația în vigoare;</p> <p>c) <i>salariat</i> – orice persoană fizică, parte a unui contract individual de muncă, care prestează munca pentru și sub autoritatea unui angajator și beneficiază de drepturile prevăzute de legea română și contractele</p>	<p>La art.3 după lit.f se introduce o literă nouă, lit.g, care are următorul cuprins:</p> <p>„Art.3 În sensul prevederilor prezentei legi termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) <i>întreprindere</i> – orice formă de organizare a unei activități economice în domeniul public sau privat care urmărește sau nu obținerea de profit.</p> <p>b) <i>angajator</i> – orice persoană fizică sau juridică parte la contracte de muncă;</p> <p>c) <i>salariat</i> – orice persoană care este protejată ca angajat de legislația în vigoare;</p>	<p>Senator Paul Păcuraru</p> <p>În cuprinsul proiectului de lege se fac trimiteri spre noțiunea de acord colectiv fără a se oferi o delimitare a acestei noțiuni (art.5 alin.(3) lit.e, art. 7 alin.(1)).</p> <p>Camera Deputaților</p>

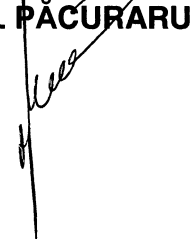
	<p>colective de muncă;</p> <p>d) <i>reprezentanții salariaților</i> – reprezentanții organizațiilor sindicale sau în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate să reprezinte salariații, potrivit legii;</p> <p>e) <i>informare</i> - transmiterea de date de către angajator către reprezentanții salariaților pentru a le permite să se familiarizeze cu problematica dezbaterii și să o examineze în cunoștință de cauză;</p> <p>f) <i>consultarea</i> – schimbul de păreri și stabilirea unui dialog între angajator și reprezentanții salariaților.</p>	<p>d) <i>reprezentanții salariaților</i> – reprezentanții organizațiilor sindicale sau în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate să reprezinte salariații, potrivit legii;</p> <p>e) <i>informare</i> - transmiterea de date de către angajator către reprezentanții salariaților pentru a le permite să se familiarizeze cu problematica dezbaterii și să o examineze în cunoștință de cauză;</p> <p>f) <i>consultarea</i> – schimbul de păreri și stabilirea unui dialog între angajator și reprezentanții salariaților;</p> <p>g) acord colectiv - convenția încheiată între angajator pe de o parte, și reprezentanții salariaților, prin care se stabilesc drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.”</p>	
2.	<p>Art.6 În contractele colective de muncă încheiate conform legii pot fi definite în mod liber și în orice moment modalități de informare și consultare a salariaților. Aceste acorduri precum și orice reînnoiri ulterioare ale acestora pot prevedea</p>	<p>Articolul 6 se modifică și are următorul cuprins:</p> <p>„Art. 6 (1) Modalitatea de informare și consultare a salariaților poate fi definită în acordurile colective de muncă, încheiate conform legii.</p> <p>(2) Acordurile prevăzute de alin.(1) precum și orice reînnoiri ulterioare ale</p>	<p>Senator Paul Păcuraru</p> <p>Pentru o claritate mai mare a textului normativ propunem să nu se folosească 2 noțiuni diferite de tip întreg - parte (contract colectiv de muncă și acord colectiv.</p> <p>Propunem această completare pentru o</p>

	dispoziții diferite de cele prevăzute în art.5, cu respectarea principiilor enunțate în prezenta lege.	acestora pot prevede dispoziții diferite de cele ale art.5, cu respectarea dispozițiilor art.2 alin(2). "	transpunere completă a art.5 din Directiva Parlamentului European și a Consiliului 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a salariaților din Comunitatea Europeană. Camera Deputaților
3.	Art.14 Prezenta lege intră în vigoare la data aderării României la Uniunea Europeană.	Art.14 se modifică și are următorul cuprins: "Art.14 (1) Prezenta lege intră în vigoare la data integrării. (2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea nr.130/1996 se modifică în concordanță cu dispozițiile art.4 alin.(1). "	Senator Paul Păcuraru Potrivit art.5 alin.(3) lit. e din prezentul proiect consultarea are loc în vederea negocierii unui acord privind deciziile părților ca urmare a informării, iar acesta se aplică întreprinderilor cu sediul în România care încadrează cel puțin 20 de salariați. Contractul colectiv de muncă, ce reprezintă un tip de acord colectiv (alături de cel încheiat de funcționarii publici) se negociază în unitățile care au cel puțin 21 de salariați. Camera Deputaților

**PREȘEDINTE COMISIE
SENATOR
ARON IOAN POPA**



**SECRETAR COMISIE
SENATOR
PAUL PĂCURARU**



ANEXA NR. 2
Amendamente respinse la

proiectul de lege privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a salariaților

0.	Text proiect de lege	Amendament	Inițiator/Motivare respingere amendament/ Compență
0.			Amendamentele au fost depuse fără respectarea Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată. Greșelile au fost corectate de Comisie.
1.	Art. 2 – (1) Modalitățile de informare și consultare se pun în aplicare potrivit legii și a contractelor colective de muncă.	Articolul 2 se modifică și are următorul cuprins : “ Art. 2 – (1) Modalitățile de informare și consultare se pun în aplicare potrivit acestei legi și a contractelor colective de muncă, conform legii. ”	senator dr. Gheorghe Funar Redundant Camera Deputaților
2.	Art. 3 lit. a) – întreprindere – orice formă de organizare a unei activități economice în domeniul public sau privat care urmărește sau nu obținerea unui profit;	La articolul 3 lit.e se modifică și are următorul cuprins : „ Art. 3 lit. a) – întreprindere – orice formă de organizare a unei activități economice în domeniul public sau privat care urmărește obținerea unui profit;”	senator dr. Gheorghe Funar Nu este vorba despre intreprinderi cu pierdere ci de cele care au activități în profitul calității vieții colectivităților de diferite tipuri, de regulă din economia socială, din administrația publică etc. Camera Deputaților
3.	Art. 4 Prezenta lege se aplică	Articolul 4 se modifică și are următorul cuprins: „ Art. 4 Prezenta lege se aplică	Domnul Senator Șerban Cezar Strătilă

	întreprinderilor cu sediul în România care încadrează cel puțin 20 de salariați.	întreprinderilor cu sediul în România care încadrează cel puțin 50 de salariați.”	În întreaga legislație a muncii reglementările cu privire la transparență, și nu numai, se referă ca obligatorii pentru întreprinderile cu cel puțin 20 de salariați. Pentru a păstra unitatea de legiferare este bine să se păstreze același număr și la acest proiect de lege. Camera Deputaților
4.	<p>Art. 9 Constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) cu amendă de la 1.000 lei (RON) la 20.000 lei (RON), nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților salariaților informațiile prevăzute la art. 5 alin. (1);</p> <p>b) cu amendă de la 2.500 lei (RON) la 25.000 lei (RON), nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări potrivit art. 5 alin. (3);</p> <p>c) cu amendă de la 5.000 lei (RON) la 50.000 lei (RON), transmiterea cu rea credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art. 5 alin. (2), de natură să nu permită</p>	<p>Articolul 9 se modifică și are următorul cuprins :</p> <p>„Art. 9 Constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) cu amendă de la 100 lei (RON) la 1.000 lei (RON), nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților salariaților informațiile prevăzute la art. 5 alin. (1);</p> <p>b) cu amendă de la 250 lei (RON) la 1.000 lei (RON), nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări potrivit art. 5 alin. (3);</p> <p>c) cu amendă de la 500 lei (RON) la 1.000 lei (RON), transmiterea cu rea credință de informații incorecte, în condițiile art. 5 alin. (2), de natură să nu permită reprezentanților salariaților</p>	<p>senator dr. Gheorghe Funar</p> <p>Protecția salariaților înseamnă înainte de orice respectarea legalității. Sub umbrela creării locurilor de muncă se pot efectua cele mai mari jafuri publice și/sau în dauna persoanelor angajate. Așadar cuatumul amenzilor este în concordanță cu problema socială pe care vrea s-o rezolve: respectul legalității.</p> <p>Camera Deputaților</p>

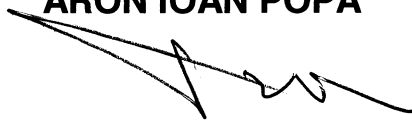
	reprezentanților salariaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare;	formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare;”	
5.	<p>Art. 9 Constituție contravenții și se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) cu amendă de la 1.000 lei (RON) la 20.000 lei (RON), nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților salariaților informațiile prevăzute la art. 5 alin. (1);</p> <p>b) cu amendă de la 2.500 lei (RON) la 25.000 lei (RON), nerespectarea obligației angajatorilor de a iniția consultări potrivit art. 5 alin. (3);</p> <p>c) cu amendă de la 5.000 lei (RON) la 50.000 lei (RON), transmiterea cu rea credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art. 5 alin. (2), de natură să nu permită reprezentaților salariaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare;</p>	<p>Articolul 9 se modifică și are următorul cuprins:</p> <p>„Art. 9 Constituție contravenții și se sancționează după cum urmează:</p> <p>a) cu amendă de la 1.000 lei (RON) la 5.000 lei (RON), nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților salariaților informațiile prevăzute la art. 5 alin. (1);</p> <p>b) cu amendă de la 2.500 lei (RON) la 5.000 lei (RON), nerespectarea obligației angajatorilor de a iniția consultări potrivit art. 5 alin. (3);</p> <p>c) cu amendă de la 5.000 lei (RON) la 10.000 lei (RON), transmiterea cu rea credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art. 5 alin. (2), de natură să nu permită reprezentaților salariaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare;”</p>	<p>Domnul Senator Șerban Cezar Strătilă</p> <p>Este necesară respectarea eficienței reglementărilor și descurajarea abuzurilor. Idem punctul de mai sus.</p> <p>Camera Deputaților</p>

6.	<p>Art. 10 – Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către persoanele împuternicite de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei sau de către alte organe care potrivit legii au dreptul să efectueze controlul.</p>	<p>Articolul 10 se modifică și are următorul cuprins : „Art. 10 – Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către persoanele împuternicite de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei. ”</p>	<p>senator dr. Gheorghe Funar</p> <p>Pe măsură ce legislația se descentralizează și la nivelul ministerelor va rămâne numai funcția de creare de politici vor apărea tot mai multe instanțe autonome și/sau independente care vor efectua controale. În plus, odată cu aderarea vor exista instanțe europene care pot constata contravențiile din domeniu.</p> <p>Camera Deputaților</p>
7.	<p>Art. 13 Reglementarea procedurilor de informare și consultare a salariaților în domenii specifice se face prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>Articolul 13 se modifică și are următorul cuprins : „Art. 13 Reglementarea procedurilor de informare și consultare a salariaților în domenii specifice se face prin hotărâre a Guvernului, în termen de 3 luni de la adoptarea prezentei legi, dar nu mai târziu de 23 martie 2007. ”</p>	<p>Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități</p> <p>În general Parlamentului nu i se impun termene. Se presupune că este responsabil și ține seama de obligațiile României din documentele internaționale. În fapt procedura de urgență este justificată tocmai de acest termen. Nici nu se pune problema nerespectării termenului deoarece GH trebuie să apară până în octombrie 2006.</p> <p>Camera Deputaților</p>

PREȘEDINTE COMISIE

SENATOR

ARON IOAN POPA



SECRETAR COMISIE

SENATOR

PAUL FĂCĂRĂRU

